

# КОДЕКС

## ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА ЕУРАТЕК ООД

*Настоящият Кодекс за поведение (Кодексът) следва да бъде в основата на бизнес философията на Дружеството.*

*Водещите ни принципи за изграждане на трайни отношения с клиентите и контрагентите са спазване на законите, прозрачност, екипност и доверие. За компанията е важно не само да постигаме бизнес целите си, но и как го правим.*

*Почтеното поведение, от етична и правна гледна точка, е необходима предпоставка за да спечелим и поддържаме доверието на клиентите, контрагентите и служителите си. Това е основата на нашия бизнес. Краткосрочният бизнес успех не е основна цел на компанията, като поради нашите принципи и не само защото законодателството ни задължава, ние бихме обсъдили отказването на дадена сделка, вместо да се обвържем с отношения, противоречащи на заложените принципи. Кодексът за поведение на Еуратек ООД (Дружеството, Компанията) важи за всички наши ръководни и оперативни служители. Систематизираните в него насоки и правила за поведение следва да бъдат спазвани с цел поддържане и повишаване на репутацията на Еуратек ООД.*

*Вярваме, че с този Кодекс за поведение можем да засилим общественото доверие към нас и да защитим марката Škoda и групата, към която принадлежим, като осигурим правилата за нашите служители и нашите бизнес партньори, водейки се от принципи, като почтеност и честност. Това включва запознаване с приложимия закон, международни регламенти и вътрешни правила и най-вече спазването им. Кодексът за поведение е основата за нашите действия.*

*Кодексът за поведение на Еуратек ООД съдържа правила за етично и отговорно поведение, като в същото време предлага подходящи практически примери, които предлагат насоки и съвети за ежедневната ни работа. С негова помощ ще можем да идентифицираме грешки и да реагираме по подходящ начин.*

**Утвърдил**

**Иван Тодоров**

**Управител**

## ПРЕАМБЮЛ

Информацията, съдържаща се в този Кодекс за поведение е разделена на три основни секции:

- Нашата отговорност към личността
- Нашата отговорност като колеги на работното място
- Нашата отговорност като бизнес партньори
- Нашата отговорност като корпоративни участници в обществото

Кодексът на поведение служи като задължителна насока в ежедневието ни бизнес. Той се допълва от вътрешни указания и разпоредби в трудовите договори. Освен това, всички ние се съобразяваме с националното и международното законодателство. Това също означава, че ние никога не участваме в никаква дейност, която включва измама, изнудване, кражба, присвояване, корупция или каквото и да било друго умишлено увреждане на активите на нашите клиенти, на обществото или на която и да е трета страна.

Неспазването на Кодекса за поведение може да доведе до значителни щети, не само за нашата компания, но и за нас като служители, за нашите бизнес партньори, за обществото и за други заинтересовани страни. Ето защо Кодексът на поведение е задължителен за всички нас, независимо дали ролята ни е на служител, управител или член на управителен орган.

Не толерираме нарушения на Кодекса за поведение. Всеки, който наруши Кодексът за поведение трябва да очаква последствия, които в зависимост от сериозността от нарушението, може да варират от действия по трудово законодателство до искове за вреди по гражданско право и дори може да обхване наказания по наказателното право.

За да сме сигурни, че това няма да се случва, всеки един от нас трябва да се запознае с този Кодекс на поведение и да го прилага ефективно.

Всеки служител в „Еуратек“ ООД трябва да е наясно със своята социална отговорност, особено що се отнася до благосъстоянието на хората, околната среда и обществото, като гарантираме, че нашата компания допринася за устойчивото развитие.

## НАШАТА ОТГОВОРНОСТ КЪМ ЛИЧНОСТТА

- Човешки права
- Етично лидерство
- Разнообразие, равни възможности и равно участие
- Възможност за изказване на мнение
- Представителство на служителите

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

## ЧОВЕШКИ ПРАВА

### Корпоративен принцип

Декларацията за правата на човека, приета от Организацията на обединените нации и Европейската конвенция за защита на правата на човека и основните свободи посочва какво се изисква и очаква от международната общност, когато става въпрос за спазване и зачитане на правата на човека.

Ние уважаваме, защитаваме и насърчаваме всички действащи разпоредби за защита правата на човека и правата на децата (наричани по-долу правата на човека) като основно и общо изискване в целия свят. Ние отхвърляме всякаква употреба на детски труд и принудителен или насилствен труд, както и всички форми на съвременното робство и трафик на хора.

Това се отнася не само за сътрудничеството в рамките на нашата Компания, но също така и по отношение на поведението към бизнес партньорите.

Зачитането на правата на човека е от първостепенно значение. Убедени сме, че устойчивата икономическа дейност е възможна само чрез етични и почтени действия. В рамките на нашите предприемачески дейности, ние сме напълно ангажирани с нашата отговорност по отношение на правата на човека. Ръководството на Компанията са изпълнили тази отговорност в посока осигуряване на социалните права, индустриалните отношения и бизнеса и правата на човека.

Потвърждаваме ангажимента си към основни международни споразумения и декларации, по-специално Международния закон за правата на човека и основните трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ). Нашите предприемачески дейности следват Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека (Глобален договор на ООН), които определят най-важните крайъгълни камъни за нашите действия.

### Моят принос

Като служител мога да дам своя принос за зачитане на правата на човека. Аз разглеждам правата на човека като основна ценност и внимавам за злоупотреба с права, случваща се около мен. Ако имам притеснения относно злоупотребата с правата на човека в моята професионална среда я предотвратявам и/или спирам. Ако е необходимо, уведомявам прекия си ръководител или се свързвам с някой от контактите, изброени в този Кодекс.

### Пример

Получили сте писмо с информация, че един от нашите доставчици не плаща на своите служители правилното заплащане и нарушава трудовото законодателство, като толерира 80-часови работни седмици. В допълнение, заплащането на някои от служителите на доставчика е под минималната работна заплата.

Информирайте вашия ръководител и Системата за подаване на сигнали за нередности за вашите опасения относно нарушаване на човешките права. Нашата компания ще разгледа

твърденията по-подробно и ще предприеме необходимите мерки. Това може да включва прекратяване на бизнес отношенията с въпросния доставчик.

## ЕТИЧНО ЛИДЕРСТВО. НИЕ РЪКОВОДИМ СЪОБРАЗНО НАШИТЕ ЦЕННОСТИ

### Корпоративен принцип

Ние приемаме нашите корпоративни ценности, принципи и правила, поемаме отговорност за както личностното, така и корпоративното развитие и водим с пример. Изпълняваме своите задължения и управляваме нашите правомощия и роли по подходящ, справедлив и отговорен начин.

Това важи и за личните взаимоотношения на работното място, по-специално доколкото съществуващите трудови или йерархични зависимости могат да бъдат използвани. Нашите решения винаги са прозрачни, показват добра преценка, ръководят се от почтеност и се вземат в най-добрия интерес на Компанията и нейните служители, бизнес партньори и акционери. Ние укрепваме доверието и оформяме промяната в Компанията чрез нашето лидерство, основано на ценности.

### Моят принос

Осъзнавам функцията си на пример за подражание както в компанията, така и в по-широк контекст. Моето поведение и действия винаги са ръководени от почтеност и чувство за отговорност и се основават на този Кодекс за поведение, нашите корпоративни ценности, принципи и правила. Застъпвам се за това, взаимодействията между нас да са в дух на доверие, честност и справедливост и съм отворен към различни гледни точки.

### Пример

За да завършите проект по график, вашият екип би искал да пропусне една стъпка в процеса. Те казват, че стъпката е ненужна. Вие посочвате, че валидните правила трябва да се спазват, независимо от какъвто и да е натиск. Заедно търсите решение, което отговаря на изискванията и нашите ценности.

Вие се ангажирате да преразгледате процеса в сътрудничество с всички участници и, където е възможно, да го направите по-ефективен. Вие се ангажирате с това като мениджър и член на екипа.

## РАЗНООБРАЗИЕ, РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И РАВНО УЧАСТИЕ

### Корпоративен принцип

Равните възможности и равно третиране са основен крайъгълен камък на справедливия, безпристрастен и открит подход. „Еуратек“ ООД насърчава уважителното сътрудничество в дух на партньорство, многообразие и толерантност. Така постигаме максимална степен на производителност, конкурентни и иновативни възможности, креативност и ефективност.

Разнообразието, равните възможности и равноправното участие са важни принципи за справедливо, недискриминационно и уважително съвместно съществуване. Вярваме в сътрудничеството в дух на партньорство, в толерантност и във взаимно уважение. Насърчаваме разнообразието в работната сила и подкрепяме приобщаваща работна среда.

Предлагаме равни възможности за всички и отхвърляме всички форми на дискриминация.

Това се отнася по-специално за неравностойното третиране, дължащо се на етнически или социален произход, цвят на кожата, биологичен пол, националност, език, религия, идеология, възраст, физически или психически увреждания, полава идентичност, сексуална ориентация, политически възгледи или други характеристики, защитени от закона. Ние живеем в разнообразието, активно подкрепяме приобщаването и създаваме среда, която не само насърчава ангажираността на всички служители, но и насърчава индивидуалността на всеки служител в интерес на Компанията. Нашите служители се подбират, наемат и развиват въз основа на тяхната квалификация и умения.

## Моят принос

Спазвам принципите на многообразието, равните възможности и равнопоставеното участие и насърчавам хората около мен да правят същото. Ако видя нарушения на принципите на равните възможности и равнопоставеното участие, като например неравно третиране, тормоз и тормоз, уведомявам засегнатите лица за тяхното неправомерно поведение. Ако не съм в позиция да влияя пряко върху събитията, уведомявам отдела за човешки ресурси незабавно за инцидента или се свързвам с контактите, посочени в посочени в този Кодекс.

## Пример

Чувате някои от хората, с които работите, да правят неуважителни коментари за други хора, въз основа на тяхната националност, пол, сексуална ориентация или цвят на кожата.

Или говорете веднага за тази дискриминация, или се свържете незабавно с някой от контактите, изброени в Кодекса.

## **ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ИЗКАЗВАНЕ НА МНЕНИЕ**

### Корпоративен принцип

Искаме да се учим от грешките и непрекъснато да се усъвършенстваме. Ето защо говорим за нередности или веднага когато нещо не ни се струва правилно, дори ако това е неловко и неприятно. За да направим това, ние насърчаваме култура на почтеност и активно търсим диалог в нашия екип и с нашите ръководители. Търсим съвети и подкрепа, ако имаме въпроси и проблеми. Ние защитаваме всеки, който допринася за тази култура.

За нас спазването на външните и вътрешните правила по всяко време е даденост. Ние не толерираме неправомерно поведение. Вярваме, че затварянето на очите никога не може да бъде правилното решение. Ето защо реагираме незабавно и по подходящ начин на е правомерно поведение и нарушения на нашите правила.

Мениджърите винаги дават пример чрез поведение, което е в съответствие с нашите правила и разпоредби. Те изпълняват тази важна функция, като подкрепят служителите да спазват правилата, насърчават култура на грешки и предприемат последващи действия при нарушения.

## Моят принос

Първата ми точка за контакт за въпроси, притеснения или основателно подозрение за нарушение на вътрешни или външни разпоредби е моят ръководител, или алтернативно мога да потърся съвет от съответните експерти по темата. Отделът „Човешки ресурси“ и представителите на служителите, както и отделът „Съответствие“, също са на разположение, за да ми окажат подкрепа. Освен това, трябва да докладвам за всяко основателно подозрение за сериозни нарушения на регулаторните разпоредби чрез Системата за подаване на сигнали за нередности. Като служител на управленско ниво съм задължен да докладвам всяко такова подозрение.

## Пример

Крайният срок за предложение за решение, подадено до комисия, е изтекъл и забелязвате, че вие и вашият екип сте допуснали грешка. Знаете, че не е възможно да вземете смислено решение въз основа на предадените данни.

Незабавно информирайте вашия ръководител и отделите, отговорни за комисията. Съвместно намерете начин за коригиране на документа. Освен това, вие и вашият екип обсъждате как подобни грешки могат да бъдат избегнати в бъдеще.

## **ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ**

Работим заедно в тясно партньорство – конструктивно, съвместно и честно.

Ние признаваме основното право на всички служители да създават синдикати и представителства на служителите и служителите. Ние сме ангажирани да работим с представителите на служителите в условия на откровеност и доверие, да водим конструктивен и съвместен диалог и да се стремим към справедлив баланс на интересите. Професионалните отношения с представителите на служителите са част от нашата корпоративна култура.

Защитата на бъдещето на Компанията и нейните служители се постига в дух на съвместно управление на конфликти и социална ангажирани, на основата и с цел осигуряване на икономическа и технологична конкурентоспособност. Икономическата ефективност и защитата на работните места са равнопоставени и споделени цели.

## НАШАТА ОТГОВОРНОСТ КАТО КОЛЕГИ НА РАБОТНОТО МЯСТО

*Ние приемаме отговорностите си на работното място сериозно и защитаваме това, което е ценно за нашия екип, нашата компания и нашите клиенти.*

- Здраве и безопасност при работа
- Работа с активите на компанията
- Сигурност и защита на информацията, ноу-хау и интелектуалната собственост



## **ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА**

### Корпоративен принцип

Ние приемаме много сериозно отговорността си за безопасността и здравето на нашите служители. Ние насърчаваме здравословните и безопасни условия на труд в съответствие с разпоредбите на националните закони и разпоредби и с политиката за здравословни и безопасни условия на труд на Компанията.

Здравето и безопасността на работното място за всички служители са от основно значение за осигуряване на устойчиво бъдеще за нашата Компания и за позиционирането ни като привлекателен работодател. Всички трудови злополуки и свързани с работата заболявания обикновено са предотвратими. Ето защо се стремим да осигурим защитата и насърчаването на физическото и психическото здраве. Това изисква сътрудничество и участие на всички.

### Моят принос

Спазвам правилата и инструкциите за здравословни и безопасни условия на труд. Не застрашавам собственото си здраве и безопасност, нито тези на екипа си или трети страни. Подкрепям ги, не си отдръпвам очите и приемам помощ.

В рамките на моята област на отговорност предприемам всички подходящи и законови мерки, за да осигурия безопасна работна среда. Обръщам внимание на опасни действия или условия.

Давам активен принос за поддържането и насърчаването на здравето си, като доброволно участвам в дейности за превантивно здравеопазване и промоция на здравето. Следвам инструкциите, посещавам обучения и съобразявам ежедневните си действия с тях.

### Пример

Забелязвате, че устройство във вашия отдел изглежда има електрически дефект.

Не активирайте устройството и уведомете отговорния ръководител, за да координира по-нататъшни мерки. Не е разрешено сами да ремонтирате електрическо оборудване, защото това може да бъде опасно.

## **РАБОТА С АКТИВИТЕ НА КОМПАНИЯТА**

### Корпоративен принцип

Ние уважаваме материалните и нематериалните активи на Компанията и не ги използваме за нестопански цели, а единствено за постигане на бизнес целите на Компанията.

Възможни са изключения, ако вътрешните политики и насоки позволяват лично ползване.

## Моят принос

Спазвам правилата на Компанията и проявявам грижа, когато боравя с активите на Компанията.

## Пример

На вашия служебен лаптоп е инсталиран висок клас софтуер. Приятел, който знае това, ви моли да му заемете лаптопа си, за да може да използва една от тези програми за лични цели.

Вие казвате „не“, защото знаете, че фирмената собственост и фирмените информационни технологии не могат да бъдат предоставяни на трети страни.

## **СИГУРНОСТ И ЗАЩИТА НА ИНФОРМАЦИЯТА, НОУ-ХАУ И ИНТЕЛЕКТУАЛНАТА СОБСТВЕНОСТ**

### Корпоративен принцип

Ние осъзнаваме стойността на ноу-хауто на Компанията и полагаме големи грижи за неговата защита. Ние уважаваме интелектуалната собственост на конкурентите, бизнес партньорите и други трети страни.

### Моят принос

Внимателно обработвам цялата информация на компанията и не я разкривам на неупълномощени лица. Полагам особени грижи по отношение на информацията, свързана с технически знания, патенти и търговски тайни.

### Пример

Вие участвате в разработването на иновативна технология. Ще представите вашата разработка на различни обекти на Компанията и искате да вземете лаптопа си, който сте използвали за съхранение на съответните документи, със себе си за целите на презентацията. Възнамерявате да прегледате тези документи отново в самолета или влака по пътя към различните обекти.

Трябва да се уверите, че никой не получава познания за чувствителна информация, принадлежаща на Компанията, тъй като това може да доведе до сериозни конкурентни недостатъци. Не извличайте този тип информация на места, където трети страни могат да имат достъп до нея или да я вземат за забележка.

## НАШАТА ОТГОВОРНОСТ КАТО БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ

*Доверието е най-големият ни актив. Ето защо разчитаме на честни, надеждни, прозрачни и справедливи бизнес отношения.*

- Конфликт на интереси
- Ползи
- Забрана за корупция
- Забрана за търговия с вътрешна информация
- Забрана за пране на пари и финансиране на тероризъм
- Честна и свободна конкуренция
- Бизнес партньори, снабдяване и продажби
- Счетоводство и финансово отчитане
- Контрол върху износа

## **КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ**

*Вземаме решенията въз основа на фактите, като по този начин избягваме конфликта на интереси.*

### Корпоративен принцип

Ние действаме почтено. Ето защо е особено важно за нас да избягваме създаването на потенциални конфликти на интереси, когато изпълняваме служебните си задължения, и да разпознаваме и разкриваме възможни конфликти, с които се сблъскваме или които наблюдаваме. Потенциален конфликт на интереси вече съществува, ако частни или лични финансови интереси на служителите влияят или биха могли да повлияят на техните бизнес решения.

Конфликти на интереси могат да възникнат както от самите служители, така и чрез лица, свързани с тях, по-специално в резултат на участие в други компании, чрез вторична заетост, във връзка с членства или по отношение на личното финансово положение на служителите. В този контекст, бизнес отношенията с трети страни, като например други компании в Компанията или доставчици, също могат да бъдат от значение.

### Моят принос

Ако установя, че съм изправен пред или подозирам, че може да се сблъскам с потенциален конфликт на интереси, незабавно уведомявам моя ръководител и съответните отдели за човешки ресурси и съответствие и разкривам фактите. Ако съществува конфликт, съвместно търсим решение, което защитава интересите на Компанията.

### Пример

Вашият шеф ви моли да прегледате оферти от няколко доставчици на пластмасови компоненти и да направите предварителен подбор на потенциални кандидати. Вие откривате, че една от най-благоприятните оферти е от компанията на добър приятел.

Информирайте вашия ръководител за тази лична връзка, която може да се тълкува като лична пристрастност. Оттеглете се от процеса на вземане на решения, за да избегнете всякакъв вид конфликт на интереси.

## **ПОДАРЪЦИ**

### Корпоративен принцип

Нашите продукти и услуги определят кои сме ние. Следователно, облаги под формата на подаръци и покани са разрешени само ако са подходящи.

Нашите вътрешни политики относно боравето с подаръци, покани и бизнес хранения определят какви облаги са подходящи и какви стъпки трябва да се предприемат при приемането и/или предоставянето им.

## Моят принос

Запознавам се с правилата за работа с подаръци, покани и бизнес хранения и стриктно ги спазвам.

Проверявам дали поведението ми е подходящо и дали може да повлияе на бизнес решенията ми.

## Пример

Работите в отдел „Покупки“. Доставчик ви изпраща покана за многодневно спортно събитие. Този доставчик е един от участниците в текуща покана за участие в търг. Поканите и подаръците от доставчици за служителите в отдел „Покупки“ винаги трябва да бъдат внимателно проверявани. По време на покана за участие в търг, приемането на облаги от участниците не е разрешено, тъй като това може да създаде впечатление за неправомерно влияние. Ако имате някакви притеснения, свържете се с вашия ръководител и, ако е необходимо, със съответния отдел „Съответствие“.

## **ЗАБРАНА ЗА КОРУПЦИЯ**

*Ние не подкупваме други и самите ние не приемаме подкупи.*

## Корпоративен принцип

Корупцията е забранена по целия свят. Корупцията означава, че някой злоупотребява с професионалното си положение, за да получи предимство за себе си или за трета страна и по този начин да навреди на други. Облаги като покани и подаръци, особено при работа с публични длъжностни лица, могат да бъдат доказателство за корупция.

Следователно, облагите трябва да бъдат изключения в бизнес сделките. Облагите могат да бъдат предоставяни или приемани само в рамките на вътрешните политики и приложимите закони.

## Моят принос

Не подкупвам други и не приемам подкупи самият аз, като избягвам дори и привидността на неправомерно влияние. Информирам се, като се прилагам с вътрешните правила, преди да давам или приемам подаръци и да отправям или приемам покани.

Ако се получават някакви имена, свързани с корупция, незабавно информирам някой от контактите, посочени в главата „Поддръжка“.

## Пример

Посещавате доставчик, за да проверите компоненти за местно производство. По време на посещението ви става очевидно, че компонентите имат значителни дефекти. Вашият контакт при доставчика ви предлага сума пари, за да пренебрегнете дефектите и да ви убеди да приемете дефектните артикули.

В никакъв случай не приемайте парите. Свържете се с вашия ръководител или със съответния отдел за съответствие незабавно. Всеки опит за подкуп не се толерира при никакви обстоятелства.

## ЗАБРАНА ЗА ТЪРГОВИЯ С ВЪТРЕШНА ИНФОРМАЦИЯ

### Корпоративен принцип

Ние обработваме информация, отнасяща се до представянето на акциите на компанията, в съответствие с изискванията на капиталовия пазар и не толерираме търговия с вътрешна информация. Вътрешна информация е информация от източник, който не е бил публично оповестен, и който, ако бъде оповестен, би могъл да окаже значително влияние върху цената на съответния финансов инструмент, напр. акции и дялове. Можем да използваме само вътрешно знания, свързани с проекти и процеси, свързани с вътрешна информация, в съответствие с приложимите вътрешни политики и не можем да разкриваме такива знания на външни страни, включително членове на семейството, напр. съпруг/а.

### Моят принос

Не участвам в търговия с вътрешна информация, нито пък правя подобни препоръки на трети страни, нито пък подбуждам трети страни да участват в търговия с вътрешна информация. Освен това, не разкривам вътрешна информация, освен ако това не се изисква в хода на обичайната ми работа, и спазвам съответните вътрешни политики. Задължавам се да се запозная с приложимите вътрешни правила.

Ако имам достъп до вътрешна информация, не купувам и не продавам никакви финансови инструменти въз основа на тази информация. Това се отнася не само за търговия с акции на листвани на борсата компании, свързани с Компанията, или производни от тях, но и за търговия с финансови инструменти като цяло, т.е. също с тези на доставчици.

### Пример

От работата си научавате, че скоро ще бъде обявено придобиването на голяма, световноизвестна компания. Като част от работата ви, сте били информирани, че цената на акциите на компанията ще се повиши значително, след като тази сделка бъде обявена. Знаете, че добър приятел в момента обмисля дали да продаде акциите си в нашата компания. Обмисляте да кажете на приятеля си, че трябва да се въздържа от продажбата на акциите си.

Не предупреждавайте приятеля си по никакви причини. Тъй като информацията, за която знаете, не е публична, а вътрешна, не ви е позволено при никакви обстоятелства да споделяте това знание с други. Предаването на това знание пряко или косвено би ви направило отговорни за наказателно преследване.

## **ЗАБРАНА ЗА ПРАНЕ НА ПАРИ И ФИНАНСИРАНЕ НА ТЕРОРИЗЪМ**

### Корпоративен принцип

Пране на пари се случва, когато средства или други активи, произхождащи пряко или косвено от престъпления, се пускат в обращение в законната икономика, като източникът им изглежда законен. Финансиране на тероризма се случва, когато пари или други ресурси се предоставят за извършване на престъпни терористични актове или за подкрепа на терористични организации. Отговорността не изисква замесеното лице да е наясно, че пари се перат чрез съответната транзакция. Неволното участие в пране на пари може вече да е престъпление за участващите страни.

Внимателно проверяваме самоличността на клиенти, бизнес партньори и други трети страни, с които желаем да правим бизнес. Нашата декларирана цел е да осъществяваме бизнес единствено с реномирани партньори, които действат в съответствие със законовите разпоредби и които използват ресурси от законни източници.

Ние разпределяме входящите плащания към съответните услуги без забавяне и ги осчетоводяваме съответно. Ние осигуряваме прозрачни и открити парични потоци.

### Моят принос

Не предприемам никакви действия, които биха могли да нарушат разпоредбите за борба с прането на пари у дома или в чужбина. Бдителен съм и незабавно оценявам всяко подозрително поведение от страна на клиенти, бизнес партньори и други трети страни. Ако има информация, даваща достатъчно основания за подозрение, незабавно се свързвам с лицето за контакт, отговорно за предотвратяване на прането на пари.

Спазвам всички приложими разпоредби за записване и осчетоводяване на транзакции и договори в моята област на отговорност в счетоводната система.

### Пример

Клиент или бизнес партньор е платил надплатено и иска излишната сума да бъде възстановена чрез превод в чуждестранна сметка, държана в друга държава, или чрез плащане в брой вместо чрез банков превод към първоначалната бизнес сметка.

Този вид искане изисква обяснение. Не приемайте предложението лесно, а попитайте клиента защо сумата не може да бъде възстановена чрез същия канал, използван за първоначалното плащане. Потърсете съвет от лицето за контакт, отговорно за предотвратяване на прането на пари.

## **ЧЕСТНА И СВОБОДНА КОНКУРЕНЦИЯ**

### Корпоративен принцип

Свободната и лоялна конкуренция е защитена от антитръстово законодателство, валидно в целия свят. Спазването на това законодателство гарантира, че няма неправомерно нарушаване на конкуренцията на съответните пазари – в полза на всички участници на пазара.

По-специално, споразуменията и съгласуваните практики между конкуренти, целящи да постигнат или осъществят предотвратяване или ограничаване на свободната конкуренция, са забранени.

Това включва по-специално обмен на информация относно цени и ценови компоненти, условия, разделяне на групи клиенти и територии, както и ограничения върху иновациите. Освен това е забранен обменът на чувствителна от гледна точка на конкуренцията.

Злоупотребата с господстващо пазарно положение също е забранена. Освен това се изисква правилно прилагане на процедури за контрол на сливанията по отношение на сътрудничествата и сделките.

Антиконкурентното поведение има потенциал не само да навреди значително на добрата репутация на Дружеството, но може също да доведе до сериозни глоби, санкции и финансови обезщетения за вреди.

Ние осъществяваме дейност единствено въз основа на принципите на заслугите и пазарната икономика, както и на свободната и открита конкуренция. Ние обичаме да се сравняваме с нашите конкуренти, като винаги спазваме законите и разпоредбите и спазваме етичните принципи. Не сключваме никакви антиконкурентни споразумения с конкуренти, доставчици или клиенти. Ако нашата компания има доминиращо пазарно положение, ние не злоупотребяваме с това положение. Спазваме специфичните антитръстови разпоредби за дистрибуторските системи в отношенията си с нашите оторизирани дистрибуторски партньори.

## Моят принос

Винаги, когато влизам в контакт с конкуренти, се уверявам, че не се предоставя или получава информация, която би позволила да се направят заключения относно текущото или бъдещото бизнес поведение.

В дискусии или други контакти с конкуренти избягвам въпроси, които биха могли да бъдат от значение за конкуренцията помежду им.

## Пример

Срещате се със служители на конкуренти на търговска конференция. Обменят идеи с тях. Уверете се, че не издавате никакви търговски тайни – особено информация с подробности, които биха могли да повлияят на свободната и честна конкуренция. Такава информация включва цените на продуктите и услугите, заплащането или стратегически подробности.

## **БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ, СНАБДЯВАНЕ И ПРОДАЖБИ**

### Корпоративен принцип



Срещате се със служители на конкуренти на търговска конференция. Обменят идеи с тях. Уверете се, че не издавате никакви търговски тайни – особено информация.

Ние внимателно подбираме доставчици, доставчици на услуги и партньорски компании въз основа на обективни критерии и използваме конкуренцията. Сътрудничим си с бизнес партньори само в съответствие със законовите изисквания, вътрешните правила и насоки.

Проверяваме внимателно почтеността на потенциалните бизнес партньори, преди да встъпим в бизнес отношения, и следваме процесите и процедурите за контакт, посочени в правилата и политиките.

Когато закупуваме или продаваме продукти и услуги, ние включваме съответните отдели в процеса своевременно в съответствие с приложимите политики, с подробности, които биха могли да повлияят на свободната и честна конкуренция. Такава информация включва цените на продуктите и услугите, заплащането или стратегическите детайли.

## Моят принос

Декларирам, че почтеността на потенциалните бизнес партньори е била проверена преди да започнат бизнес отношения и спазвам процесите и процедурите за контакт, посочени в правилата и политиките. Не показвам пристрастия в полза на доставчик, доставчик на услуги или партньорска компания без обективна причина и насърчавам конкуренцията.

Не купувам никакви продукти или услуги, без първо да съм събрал информация за пазара и алтернативните доставчици. Следвам приложимите насоки за обществени поръчки и ангажирам съответния отдел за покупки на ранен етап преди планираната доставка и изпълнение на услугите в съответствие с валидните процеси за покупки.

Уверявам се, че възнаграждението се изплаща само за услуги, които са действително предоставени и че плащанията са съобразени с предоставените услуги. Също така спазвам съответните политики, преди да възложа услуги на дружества от Компанията.

## Пример

Достигнахте до знанието си, че доставчик, доставчик на услуги или партньорска компания ще бъде използван без участието на съответния отдел за покупки.

Свържете се със съответния отдел за покупки или с някой от контактите, изброени в този Кодес, за да се уверите, че ще бъде разгледана най-рентабилната оферта за компанията.

## **СЧЕТОВОДСТВО И ФИНАНСОВО ПЛАНИРАНЕ**

### Корпоративен принцип

Ние стриктно спазваме законовите разпоредби за правилно счетоводство и финансово отчитане. Прозрачността и коректността са наши основни приоритети, защото всякакви нередности могат да имат сериозни последици както за Дружеството, така и за отговорните лица. За тази цел редовно информираме всички участници на капиталовия пазар за нашето

финансово състояние и развитието на бизнеса. Публикуваме нашите периодични финансови отчети навреме в съответствие с националните и международните счетоводни разпоредби.

## Моят принос

Организирам процесите по такъв начин, че да гарантирам, че всички финансови данни за бизнеса са въведени правилно и своевременно в счетоводната система. Ако имам въпроси относно правилното записване на данните, се свързвам с моя ръководител или със съответния финансов отдел.

## Пример

Спешно се нуждаете от ново оборудване. Бюджетът на вашия отдел за текущата фискална година обаче вече е изчерпан. Обмисляте да закупите оборудването въпреки това и да осчетоводите разходите през следващата фискална година, когато бюджетът ви бъде обновен.

Не предприемайте никакви действия от този род. Записите винаги трябва да бъдат правилно разпределени. Неточното осчетоводяване може да има сериозни последици за Компанията и отделния служител.

## **КОНТРОЛ ВЪРХУ ИЗНОСА**

### Корпоративен принцип

Ние сме наясно с нашата социална отговорност да изпълняваме задълженията си за контрол на износа и санкции и изрично се ангажираме да спазваме съответното законодателство.

Трансграничните бизнес процеси и трансакции могат да бъдат предмет на забрани, ограничения, изисквания за одобрение или други надзорни мерки съгласно разпоредбите за контрол на износа. Те могат да се отнасят до съответните бизнес партньори, стоки, държави, финансови ресурси или предназначение. Това се отнася както за технологии и софтуер, както и за стоки и продукти. Освен това, то се отнася за временен трансграничен трансфер и технически предавания, например по имейл или облак. Освен това, определен внос може да бъде предмет на разпоредби за контрол на износа.

Ние гарантираме спазване на приложимите разпоредби за контрол на износа и съответните вътрешни политики.

## Моят принос

Отговорен/а съм за редовната проверка дали съм запознат/а с вътрешната информация и политиките за контрол на износа. По този начин съм в течение дали ежедневната ми работа е предмет на разпоредбите за контрол на износа.

Ако разбера, че разпоредбите за контрол на износа се нарушават в моята област,

за която съм отговорен/а, незабавно предприемам всички възможни действия за предотвратяване или отстраняване на такива нарушения.

## Пример

Възлагате на дългогодишен партньор разработването на софтуерен компонент. За да компенсирате натиска върху разходите, партньорът предлага да възложите на дъщерно дружество извън ЕС някои от дейностите по разработка. Дъщерното дружество е базирано в държава, която е в списък А на държавите, определен от звеното за контрол на износа на Компанията.

Възможно е да има разпоредби за ембарго, забраняващи определени дейности в страната. Това трябва да бъде координирано както вътрешно, така и с органите за контрол на износа, преди да можете да се съгласите. Свържете се със съответното звено за контрол на износа, за да координирате следващите стъпки.

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

# НАШАТА ОТГОВОРНОСТ КАТО КОРПОРАТИВНИ УЧАСТНИЦИ В ОБЩЕСТВОТО

*Ние носим отговорност за обществото и гарантираме, че нашата компания допринася за устойчивото развитие.*

- Комуникация и маркетинг
- Политическо лобиране
- Отношения с публични длъжностни лица
- Дарения и социално спонсорство
- Данъци и мита
- Защита на данните
- ИТ сигурност
- Съответствие на продуктите
- Опазване на околната среда

## КОМУНИКАЦИЯ И МАРКЕТИНГ

### Корпоративен принцип

Ние гарантираме, че нашата комуникация е ясна и последователна, за да запазим доверието на клиентите, инвеститорите и други заинтересовани страни. Преди да се ангажираме с и/или изпълним каквито и да е комуникационни или маркетингови мерки, те първо трябва да бъдат координирани със съответния отдел. Вниманието и уважителното взаимодействие помежду ни са ни втора природа.

### Моят принос

Не правя публични изявления от името на моята Компания и винаги препращам всякакви искания към отдела за комуникации. Ако правя коментари на публични, търговски или културни събития или в интернет, ясно заявявам, че изразявам единствено личното си мнение. Консултирам се с насоките на Компанията за социалните медии за съвет относно правилното поведение в социалните мрежи.

### Пример

Четете коментари в интернет от някой, който критикува производствените методи в Азия, и знаете, че коментарите са напълно неоснователни.

Дори и да искате да изложите фактите веднага, първо се свържете със съответния отдел, защото те са в позиция да отговорят изчерпателно и подходящо на тези коментари.

## ПОЛИТИЧЕСКО ЛОБИРАНЕ

### Корпоративен принцип

Като член на обществото, ние можем специално да промотираме позициите на компанията по време на процесите на вземане на решения, като например тези за законодателни планове чрез политическо лобирание.

Ние провеждаме политическо лобирание централизирано и в съответствие с принципите на откритост, отчетност и отговорност. Разбира се, че нашето взаимодействие с политически партии и групи по интереси се основава на принципа на неутралност. Неправомерното влияние в политиката или законодателството не е разрешено.

### Моят принос

Не се опитвам да се намесвам в политически решения от името на Компанията, ако не съм упълномощен/а за това. Ако съм упълномощен/а за това, спазвам съответните вътрешни политики при изпълнение на задълженията си.

## Пример

Имате роднина, който работи за министерството на транспорта и който ви пита за вашето мнение относно проектозакон, който ще окаже влияние на автомобилната индустрия. Той също така ви пита за позицията на Компанията по този закон.

Не коментирайте. Политическото лобиране в Компанията се координира изключително централно и се провежда открито и прозрачно. Упълномощеният контакт за такива лобистки дейности е отделът за външни отношения.

## ОТНОШЕНИЯ С ПУБЛИЧНИ ДЛЪЖНОСТНИ ЛИЦА

### Корпоративен принцип

С оглед на националното и международното законодателство, съществува повишен риск от корупция при работа с публични длъжностни лица. Това е взето предвид във вътрешните ни политики, които определят рамката по отношение на обезщетенията. В частност, ние не извършваме никакви плащания за улесняване или ускоряване, т.е. плащания на публични длъжностни лица, които улесняват или ускоряват редовни или рутинни официални действия.

### Моят принос

Наясно съм, че съществува повишен риск от корупция при работа с публични длъжностни лица. Поради това се запознавам с приложимите специални правила. Разбирам, че имам обвързващо задължение да се консултирам с отдела за съответствие по този въпрос.

### Пример

Гостите, поканени на целодневно събитие, включват университетски професор, който е бил помолен да изнесе лекция. Вие обмисляте какво трябва да имате предвид. Освен това, вашият отдел би искал да покани гостите на обяд.

Тъй като правилата, регулиращи отношенията с публични длъжностни лица – това включва и академичния персонал в държавните университети – са особено строги, потърсете предварително съвета на съответния отдел за съответствие.

## ДАРЕНИЯ И СОЦИАЛНО СПОНСОРСТВО

### Корпоративен принцип

Ние правим дарения, т.е. доброволни вноски без обратна услуга от получателя, и предоставяме спонсорства, т.е. вноски, базирани на договорно уговорена обратна услуга за социални цели, за

да постигнем положително въздействие по отношение на нашата репутация и обществено възприятие. За да избегнем конфликт на интереси и да гарантираме стандартно поведение в Компанията, даренията и спонсорските мерки са разрешени само в контекста на съответната правна рамка и в съобразност с приложимите вътрешни правила на марките и компаниите от Компанията. Даренията и спонсорските мерки се предоставят само в съответствие с прозрачен процес на одобрение. Ние предоставяме плащания и/или непарични облаги за научни, благотворителни, културни или религиозни цели.

Освен това, ние предоставяме дарения изключително на институции, които са признати за благотворителни и/или данъчно привилегирани.

## Моят принос

Ако преценя, че дадена спонсорска мярка е достойна за подкрепа, осъществявам първоначален контакт със съответните отдели в Компанията, например „Комуникации“, „Външни“ връзки и „Човешки ресурси“. Предоставянето на дарения трябва да бъде прозрачно, т.е. целта, получателят на дарението и финансовото управление трябва да бъдат документирани и проверими. Спазвам вътрешните процеси и общите условия и не инициирам никакви дарения, които биха могли да навредят на репутацията на нашата Компания.

## Пример

Местен политик ви моли за парично дарение от вашата компания за предизборната кампания.

Откажете искането. Даренията могат да бъдат отпуснати само след преминаване през необходимия процес на одобрение. В този конкретен случай, дарението не може да бъде одобрено, защото вътрешна насока забранява дарения за политически партии, свързани институции и политици.

## **ДАНЪЦИ И МИТА**

### Корпоративен принцип

Като коректна компания, ние осъзнаваме нашата социална отговорност да изпълняваме нашите задължения по отношение на външната търговия, данъците и митата и изрично подкрепяме спазването на националното и международното законодателство.

### Моят принцип

Проектирам вътрешни структури и процеси по начин, който гарантира, че данъците и митата, които трябва да бъдат платени от съответните дружества от Компанията, се изчисляват правилно, бързо и изцяло, се оповестяват в отчетността и се плащат на съответните финансови органи.

Ако имам информация относно нарушение на данъчни и митнически разпоредби в моята област на отговорност, предприемам всички възможни действия, за да предотвратя или спра

това нарушение. Ако това не е възможно, се свързвам със съответното лице за контакт в данъчния и митническият отдел.

## Пример

Вие носите отговорност за осчетоводяването на определени бизнес трансакции, например общи разходи, като например разходи за поддръжка, и производствени разходи, в задължителните финансови отчети. Един проект надвишава определени контролни параметри в началото на финансовата година. Следователно получавате инструкции да направите записване под разходи за поддръжка, въпреки че трансакцията несъмнено се отнася до инвестиция и следователно трябва да се третира като капитализирани производствени разходи.

Осчетоводете записването в съответствие със законовите изисквания. Всички бизнес трансакции трябва да бъдат правилно отчетени съгласно търговското право и данъчните разпоредби, тъй като тези счетоводни записи формират основата за данъчни декларации.

Следователно счетоводните грешки могат да доведат до неправилни данъчни декларации и да доведат до сериозни последици съгласно данъчното и митническото законодателство за Компанията и отговорните служители.

## **ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ**

### Корпоративен принцип

Отдаваме голямо значение на отговорното, сигурно и прозрачно боравене с данните. Събираме, обработваме, използваме и съхраняваме лични данни единствено в съответствие със законовите изисквания.

Защитаваме личните данни на клиенти, служители – включително бивши служители и кандидати – и партньори, като доставчици и партньори за развитие.

### Моят принос

Обработвам личните данни поверително и действията ми са ясни и прозрачни. Интегрирам защита на данните в действията и процесите си и гарантирам сигурността на всички данни в моята област на отговорност. Поемам отговорност и обръщам внимание на сигурния обмен на данни по цялата верига на стойността. В случай на съмнение, се свързвам с моя ръководител или със съответния отдел за защита на данните.

## Пример

Планирате пазарен анализ за Компанията. Анализът включва събиране и оценка на личните данни на клиентите. Друг отдел също би искал да използва тези данни на по-късен етап.

В сила е законодателството за защита на данните, което гласи, че данните могат да се събират и обработват само на определено правно основание и че съответните клиенти трябва винаги да



бъдат адекватно информирани. Освен това, като общ принцип данните могат да се обработват само за целта, за която са били събрани.

Моля, уточнете с вашия ръководител или със съответния отдел за защита на данните дали съгласието на клиентите трябва да бъде получено преди събирането, как клиентите трябва да бъдат информирани и при какви условия данните могат да бъдат използвани от друг отдел.

## ИТ СИГУРНОСТ

### Корпоративен принцип

Ние уважаваме ИТ сигурността и спазваме приложимите разпоредби за информационна сигурност. Разпоредбите за информационна сигурност предоставят насоки за различните групи служители и са от значение за всички служители.

### Моят принос

Запознавам се с приложимите разпоредби за ИТ сигурност и спазвам правилата в тях. Като част от веригата за ИТ сигурност, давам активен принос, като съм бдителен по всяко време и гарантирам, че основните ми умения за ИТ сигурност са винаги актуални.

### Пример

Вие сте в командировка. SIM картата, която сте получили от компанията, няма обхват, но трябва да изпратите поверителен документ на вашия ръководител. Кафенето, в което седите, предлага безплатен, некриптиран Wi-Fi.

Бъдете много внимателни, когато използвате публичен Wi-Fi. Съществува риск от изтичане на данни при използване на незащитени връзки, въпреки че нашите предавания на данни са защитени чрез VPN, виртуална частна мрежа.

## СЪОТВЕТСТВИЕ НА ПРОДУКТА

### Корпоративен принцип

Нашите продукти вдъхновяват безброй хора по целия свят. Ние даваме висок приоритет на съответствието и безопасността на нашите продукти. Ние носим отговорност да гарантираме, че рисковете за здравето, безопасността, околната среда и активите на нашите клиенти или трети страни, произтичащи от употребата на тези продукти, са изключени, когато е възможно.

В съответствие със законовите разпоредби, ние разработваме нашите продукти в съответствие с най-съвременните технологии, като вземаме предвид и други обвързващи задължения, като например допълнителни изисквания за безопасност, произтичащи от най-съвременните научни познания.

Това се осигурява систематично чрез установени структури и стабилни процеси. След като бъдат пуснати на пазара, нашите продукти се наблюдават постоянно, така че да могат да бъдат предприети подходящи мерки своевременно в случай на евентуални несъответствия. Ние не правим никакви компромиси в това отношение.

## Моят принос

В ежедневната си работа стриктно спазвам всички съответни разпоредби. Поставям си реалистични цели. Ако има конфликт на цели, съответствието на нашите продукти винаги е с най-висок приоритет, независимо от натиска върху времето или разходите.

Ето защо приемам нашите дефинирани процеси и непрекъснато ги подобрявам.

Съвместно идентифицираме и отстраняваме пропуските в процесите, за да изпълним всички обвързващи задължения. Свързвам се с моя ръководител или екипа на PCMS, ако имам въпроси или притеснения относно съответствието на продуктите.

## Пример

Клиент съобщава, че операционната система в превозното му средство се е сринала. Не сте сигурни дали това се дължи на операционна грешка от страна на клиента или на неизправност в софтуера.

Следвайте приложимите процедури и докладвайте проблема незабавно на отговорните служители, за да може проблемът да бъде изяснен и да се предприемат евентуални стъпки, които може да са необходими въз основа на известните факти.

## **ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА**

### Корпоративен принцип

Като глобално търговско предприятие, ние носим отговорност за екологичната съвместимост и устойчивост на нашите продукти, местоположения и услуги. Нашата компания се стреми да бъде глобален доставчик на устойчива мобилност и модел за подражание за опазване на околната среда. Ние се фокусираме върху екологично чисти, модерни, и ефикасни технологии, които внедряваме през целия жизнен цикъл на нашите продукти. Още от най-ранните фази на разработване и производство нататък, ние гарантираме, че управляваме внимателно природните ресурси, непрекъснато намаляваме въздействието върху околната среда и спазваме законите и разпоредбите за опазване на околната среда.

Освен това, ние постоянно преоценяваме екологичната съвместимост на продуктите и производствените процеси, като ги оптимизираме, където е необходимо. Ние сме отговорен, член на обществото и партньор в политиката. Търсим диалог с тези участници относно бъдещите концепции за мобилност и оформянето на екологично устойчиво развитие.

## Моят принос

В работата си съм съобразен с опазването на околната среда и използвам ресурсите и енергията икономично и ефикасно. Уверявам се, че моите дейности имат възможно най-малко въздействие върху околната среда и че са в съответствие със законите и разпоредбите за опазване на околната среда.

## Пример

Забелязвате, че резервоар в едно от халетата тече и че големи количества течност, използвана в производствения процес, се разливат по пода. Изглежда никой друг не е забелязал теча и се притеснявате, че целият резервоар може да се източи.

Информирайте незабавно един от отговорните служители и обърнете внимание на проблема. Не разчитайте никой друг да съобщи за теча.

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

## ПОДКРЕПА

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

*Предлагаме подкрепа при прилагането на Кодекса за поведение.*

## Помощ / контакти / Система за подаване на сигнални сигнали

Нашият Кодекс за поведение предоставя обвързващата рамка за почтено и в съответствие с правилата в нашата Компания. Като служители на Компанията, ние носим отговорност да спазваме принципите на нашия Кодекс, за да предотвратим нарушения на регулаторните регулации и по този начин да избегнем щети за Компанията. Нарушенията на законите и вътрешните политики се разследват незабавно.

В зависимост от тежестта на нарушението, това може да има дисциплинарни, граждански или наказателни последици за засегнатите служители. Доказаното нарушение може също да повлияе на възнаграждението. Ето защо ние незабавно разговаряме с нашия ръководител или търсим експертен съвет, ако имаме някакви въпроси или притеснения, или ако подозираме, че е имало нарушение на вътрешни или външни разпоредби. Отделът „Човешки ресурси“ и представителите на служителите са на разположение, за да предоставят подкрепа. Можем също така да се свържем с длъжностното лице по съответствие на Компанията или с консултациите по съответствие по всяко време.

Нашата първа контактна точка за всякакви въпроси или колебания относно Кодекса е вашият ръководител или отдел „Човешки ресурси“. Освен това всеки служител може да се свърже с служител по съответствие на компанията, или изпратете имейл: [compliance@skoda-auto.bg](mailto:compliance@skoda-auto.bg)

Освен това можете да адресирате жалби и информация директно към ръководството на Дружеството на имейл: [info@skoda-auto.bg](mailto:info@skoda-auto.bg).

## Правила на компанията към съответните служби

Ако има съмнение за нарушение на Кодекса за поведение или сериозно нарушение на регулаторните норми на работното място, следва да се използва системата за подаване на сигнали за нарушения на Дружеството. Може да докладвате или чрез посочване на вашето име, или чрез анонимен доклад. Тежките регулаторни нарушения могат значително да навредят на репутацията и на финансови интереси на Дружеството.

Мениджъри, принадлежащи към управителните органи, които имат обосновано подозрение за сериозното нарушение на нормите трябва да действат като пример за подражание и са задължени да отправят всички подобни подозрения към съответната служба. Мениджъри, които не спазват това задължение извършват сериозно нарушение на законодателството и има основание да бъде надлежно санкционирани.

Службата за разследване на системата за подаване на сигнали на Дружеството е основна вътрешна контактна точка за съобщаване на сериозно нарушение на нормативните регулации. Системата е основана на бързи, стандартизирани процеси и поверителна, и професионална обработка на информация от вътрешни експерти. Честните и прозрачни процедури на системата за подаване на сигнални сигнали на Дружеството гарантира, че нашата компания ще реагира адекватно.

Системите за сигнализиране са защитени. Не се толерира злоупотребата с нашата система за подаване на сигнали. Ако някой умишлено злоупотребява със системата за подаване на сигнали извършва сериозно нарушение и ще бъде изправен пред дисциплинарни процедури и

наказания. Също така, ние не толерираме отмъщение или дискриминация извършвани през системата за подаване на сигнали за нарушения на Дружеството. Това също е сериозно нарушение, за което ще бъдат наложени дисциплинарни санкции.

По отношение на засегнатите лица, презумпцията за невинност се прилага докато не е доказано нарушение на нормативната рамка и вътрешните правила. Следователно разследването ще бъде открито само ако има основателно подозрение за сериозно нарушение.

Можете да получите достъп до системата на системата за подаване на сигнални сигнали на Дружеството, чрез следните канали:

Физически адрес: гр. София, ул. Хан Кубрат № 27

Електронен адрес: [info@skoda-auto.bg](mailto:info@skoda-auto.bg)

Телефон: +3592813700

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

## Автономен тест за вземане на решения

Ако не съм сигурен дали поведението ми съответства на заложените принципи в нашия Кодекс на поведение, трябва да си задавам следните въпроси:

1. Взех ли предвид всички съответни въпроси и претеглих ли ги правилно? (тест за съдържание)
2. Уверен ли съм, че решението ми е в рамките на законовите и фирмените изисквания?  
(тест за законност)
3. Поддържам ли решението си, когато бъде разкрито?  
(тест за ръководител)
4. Подкрепям ли всички подобни случаи да се решават по един и същи начин в цялата компания?  
(тест за универсалност)
5. Все още ли смятам решението си за правилно, когато компанията ми трябва да го обоснове публично?  
(тест за публичност)
6. Бих ли приел собственото си решение, ако бях засегнат?  
(тест за участие)
7. Какво би казало семейството ми за решението ми?  
(второ мнение)

*Ако отговорът ми на въпроси 1–6 е „да“ и отговорът на въпрос 7 е положителен, поведението ми е много вероятно да е в съответствие с нашите принципи. Ако въпросите останат без отговор или ако имам съмнения, трябва да се свържа с някое от лицата за контакт, изброени в тази глава.*