

КОДЕКС

за поведение на бизнес партньорите на ŠKODA в България.

СЪДЪРЖАНИЕ

Преамбюл

- 1. Цели и обхват**
- 2. Основни изисквания за устойчивост**
- 3. Изисквания за устойчивост в опазването на околната среда**
- 4. Изисквания за устойчивост в областта на правата на човека и трудовото право на служителите**
- 5. Изисквания за устойчивост за бизнес етика**
- 6. Изисквания за устойчивост за отговорни вериги за доставки**
- 7. Проверка на спазването на изискванията за устойчивост от Volkswagen Group**
- 8. Докладване на неправомерно поведение**

ПРЕАМБЮЛ

Бизнес партньорите на Skoda и Volkswagen Group играят неразделна роля в бизнес успеха на Групата. Партньорството създава трайни бизнес отношения, които са взаимноизгодни. Следователно, Групата е фокусирана върху тясно сътрудничество със своите бизнес партньори.

Прилагайки изискванията за устойчивост, ние осъзнаваме нашата отговорност за икономическото, екологичното и социалното въздействие на нашите действия.

Очакваме това и от нашите бизнес партньори, особено по отношение на правата на човека, здравето и безопасността на работното място, опазването на околната среда и борбата с корупцията.

В духа на партньорско сътрудничество, Skoda и Volkswagen Group предлагат на своите бизнес партньори широка гама от практически възможности за обучение, инициативи и други източници на информация. Препоръчително е всички бизнес партньори да използват активно тези оферти и източници на информация.

Следващите изисквания определят очакванията на нашето дружество, на Skoda и Volkswagen Group по отношение на начина на мислене и поведението на бизнес партньорите в техните корпоративни дейности и се считат за основа за успешно осъществяване на бизнес отношения между Volkswagen Group и нейните партньори.

ЦЕЛИ И ОБХВАТ

В този Кодекс за поведение на бизнес партньори (наричан по-долу „Кодекс за поведение“), ние (Компанията, Skoda и Volkswagen Group) сме е изложили своите стремежи и очаквания, както и изисквания към бизнес партньорите на Volkswagen Group по отношение на устойчивостта (наричани по-долу и „изисквания за устойчивост“).

Устойчивостта включва зачитане на човешките права, опазване на околната среда, етично и законно провеждане на бизнес дейност и отговорно снабдяване.

Компанията ни, Skoda и Volkswagen Group по-долу в изложението на Кодекса за поведение, се наричат с общото понятие „Volkswagen Group“.

Кодексът за поведение е приложим за всички доставчици, търговски партньори и всички други бизнес партньори B2B (наричани по-долу „бизнес партньор“) на Volkswagen Group, които правят бизнес с Volkswagen Group.

Бизнес партньорите са длъжни договорно да прехвърлят всички изисквания за устойчивост на онези бизнес партньори (особено доставчици), които засягат договорните отношения с Volkswagen Group, и да гарантират, доколкото е възможно и разумно, че изискванията за устойчивост се предават на техните бизнес партньори във веригата за доставки.

Бизнес партньорите установяват подходящи контролни мерки, за да проверят спазването на тези изисквания за устойчивост от страна на своите собствени бизнес партньори.

В случаите, когато с бизнес партньорите са договорени задължения по индивидуални договори, които се различават от принципите в този документ, тези различаващи се задължения имат предимство.

Изискванията за устойчивост се основават, наред с други неща, на 10-те принципа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации (ООН), Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Насоките на ОИСР за многонационални предприятия, Насоките на ОИСР за надлежен Дю дилидженс за отговорни вериги за доставки на минерали от засегнати от конфликти и високорискови зони и конвенциите на Международната организация на труда (МОТ), по-специално нейните основни права на работното място и Ръководните принципи на инициативата „Drive Sustainability“.

Освен това, този Кодекс за поведение се основава на национално и международно договорени стандарти, като например Всеобщата декларация за правата на човека, кодифицирана по-специално в Международния пакт за граждански и политически права и в Международния пакт за икономически, социални и културни права.

ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА УСТОЙЧИВОСТ

Групата Volkswagen счита спазването на изискванията за устойчивост за съществено и фундаментално за своите делови отношения.

Групата Volkswagen очаква от бизнес партньора да интегрира ценностите, залегнали в тези изисквания за устойчивост, в ежедневната си дейност чрез структурирано и компетентно управление.

Ръководството на бизнес партньорите трябва да идентифицира и оцени законовите и други изисквания и да обучи служителите, за да осигури спазването на съответните изисквания.

Бизнес партньорите винаги спазват приложимото законодателство. Доколкото тези изисквания за устойчивост надхвърлят изискванията на приложимото законодателство, те също трябва да се спазват.

В допълнение към задължителните изисквания от този Кодекс за поведение, допълнителни препоръки и съвети за бизнес партньори са дадени в допълнителни текстови полета.

Създаване и прилагане на системи за управление

Тези бизнес партньори, които управляват производствени обекти с повече от 100 служители, препоръчваме да се ориентират към сертификация за тези обекти съгласно международния стандарт ISO 14001 или регламента EMAS на Европейския съюз.

Бизнес партньорите, които имат производствени обекти с повече от 1000 служители, препоръчваме допълнително да получат сертификация за тези обекти съгласно международния стандарт ISO 45001 или сравним стандарт.

Корпоративно изявление

Бизнес партньорите изготвят корпоративно изявление (напр. Кодекс за поведение), което ги ангажира със социални, етични и екологични стандарти. Това изявление трябва да бъде изготвено на езици, разбираеми за местните служители.

Служител по устойчивост

Бизнес партньорите се насърчават да назначат служител по устойчивост или подобен служител, който да докладва на ръководството на съответния бизнес партньор.

Служителят трябва да разработи цели и мерки за устойчивост в рамките на компанията.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА УСТОЙЧИВОСТ В ОПАЗВАНЕТО НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Емисии на парникови газове

Бизнес партньорите предприемат подходящи мерки за намаляване на емисиите във въздуха, които представляват риск за околната среда и здравето, включително емисиите на парникови газове. За да подобрят екологичните характеристики на продуктите и услугите, бизнес партньорите осигуряват проактивно намаляване на емисиите на парникови газове, по цялата верига на доставки, например чрез повишено използване на въглеродно неутрални енергийни източници.

Бизнес партньорите, които доставят продукти на Volkswagen, предоставят информация на Volkswagen Group при поискване, на продуктово ниво, във връзка с общото потребление на енергия в MWh и въглеродните емисии в тонове (обхват 1, 2 и 3), така че Volkswagen Group да може да подобри показателите за екологични характеристики на своите продукти.

Ефективно използване на ресурсите

Бизнес партньорите предприемат подходящи мерки, за да осигурят ефективно използване на енергия, вода и суровини, използване на възобновяеми ресурси и минимизиране на вредите за околната среда и здравето.

Регистрация, оценка и ограничаване на вещества и суровини

Бизнес партньорите прилагат подходящи мерки, за да избегнат или да се въздържат от употреба на вещества и материали с неблагоприятни ефекти върху околната среда или здравето (например канцерогенни, мутагенни, токсични вещества) в рамките на съответното приложимо законодателство и при спазване на приложимите разпоредби на Volkswagen Group.

Бизнес партньорите са задължени да действат в съответствие с изискванията на международните конвенции и други правни факти, отнасящи се до производството, употребата, боравенето и обезвреждането на определени вещества (по-специално включително изискванията на Конвенцията от Минамата от 10 октомври 2013 г. за живака, Стокхолмската конвенция от 23 май 2001 г. за устойчивите органични замърсители (УОЗ)), както и свързаното с тях приложимо законодателство за прилагане на национално и наднационално ниво.

По отношение на топилните заводи или рафинериите за калай, волфрам, тантал и злато, бизнес партньорите могат да използват само суровини от топилните заводи или рафинериите, които отговарят на изискванията на „Ръководството на ОИСП за надлежна проверка за отговорни вериги за доставки на минерали от засегнати от конфликти и високорискови зони“, както е оценено от Инициативата за отговорно добиване на минерали (RMI) или подобни организации.

Бизнес партньорите трябва да предприемат подходящи и адекватни мерки за изключване на суровини, добити от дълбоководен добив, от своите вериги за доставки.

Кръгова икономика и управление на отпадъците

Бизнес партньорите предприемат подходящи и адекватни мерки, насочени към избягване на отпадъци, повторно използване на ресурси, рециклиране, както и безопасно и екологично обезвреждане на остатъчни отпадъци, химикали и отпадъчни води. Такива мерки могат да се прилагат по-специално в дейности по разработка, производство, експлоатационен живот на продукта и последващо рециклиране в края на жизнения му цикъл, както и в други дейности.

По този начин бизнес партньорите спазват международните споразумения за трансграничен транспорт на опасни отпадъци, по-специално Базелската конвенция за контрол на трансграничното превозване на опасни отпадъци и тяхното обезвреждане от 22 март 1989 г., както и съответните приложими правила за прилагане на национално и наднационално ниво.

Вода

Бизнес партньорите предприемат подходящи и адекватни мерки за минимизиране на потреблението на вода на своите обекти и/или по собствените си вериги за доставки, като се дава приоритет на регионите с недостиг на вода.

Правото на вода се прилага по всяко време. Бизнес партньорите, които доставят продукти на Volkswagen Group, предоставят при поискване на Volkswagen Group информация за общото потребление на прясна вода на ниво продукт.

Биоразнообразие

Необходимо е да се гарантира защитата на естествената екосистема, особено защитата на застрашените местообитания на диви животни, и устойчивото използване на природните ресурси.

Бизнес партньорите трябва да се стремят да гарантират, че веригите за доставки са свободни от обезлесяване и преобразуване в съответствие с приложимото законодателство и международните разпоредби за биоразнообразието. Тези международни разпоредби включват например резолюциите и препоръките относно биоразнообразието от Центъра за биологично разнообразие (CBD) и Световния съюз за опазване на природата (IUCN).

ИЗИСКВАНИЯ ЗА УСТОЙЧИВОСТ В ОБЛАСТТА НА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА И ТРУДОВОТО ПРАВО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Бизнес партньорите са длъжни да спазват конвенциите на Международната организация на труда (МОТ), с измененията им периодично, по-специално основните права на работното място.

Премахване на детския труд и защита на младите работници

Бизнес партньорите трябва да спазват минималната възраст за наемане на работа в своите бизнес дейности и веригата си за доставки. Те гарантират, че минималната възраст за приемане на работа е определена съгласно съответното приложимо законодателство и че не се извършва забранен детски труд.

Без съвременно робство, без трафик на хора и без неетично набиране на персонал

Бизнес партньорите трябва да предприемат подходящи и адекватни мерки за премахване на дълговото робство, принудителния и задължителния труд, както и всички форми на съвременно робство и трафик на хора в собствената си област на отговорност и/или по веригата за доставки.

Бизнес партньорите гарантират, че трудовите правоотношения са доброволни и позволяват на служителите да уволнят по собствено желание при спазване на разумен срок за предизвестие. Служителите на бизнес партньорите получават договор при наемане, който отговаря на приложимото законодателство и е в достатъчно документирана форма (напр. писмена или електронна), написан е на език, който разбират, и в който техните права и задължения са вярно и ясно посочени.

Освен това, бизнес партньорите не трябва да подвеждат или мамят потенциалните служители относно естеството на работата, да изискват от служителите да плащат такси за набиране на персонал или неподходящи транспортни такси и/или да конфискуват, унищожават, укриват и/или отказват достъп до паспорти на служителите и други документи за самоличност, издадени от правителството, и/или да ограничават свободата на движение на служителите или да изискват от служителите неволно да използват настаняване, предоставено от компанията, без оперативна причина.

Защита на физическата неприкосновеност, без телесни наказания

Бизнес партньорите отдават изключително значение на защитата на физическата неприкосновеност и въвеждат подходящи мерки, за да гарантират зачитането на това законово защитено право. Бизнес партньорите гарантират в своята зона на отговорност и по веригата си за доставки, че всяко участие, включително съучастие или участие в отвличане, изтезания, убийства или подобни действия, е изключено и че не се прилагат телесни наказания като част от дисциплинарните им практики. В допълнение, бизнес партньорите гарантират в своята зона на отговорност и по веригата за доставки, че други сериозни нарушения и злоупотреби с човешките права, като сексуално насилие, както и военни престъпления или други сериозни нарушения на международното хуманитарно право, престъпления срещу човечеството или геноцид, са забранени.

Възнаграждения и обезщетения

Бизнес партньорите плащат на служителите си разумна заплата. Разумната заплата е поне минималната работна заплата, установена съгласно приложимото законодателство и се измерва съгласно закона на мястото на работа. Тази заплата трябва поне, доколкото е възможно, да покрива основните нужди на служителите и да осигурява достоен стандарт на живот на служителите и техните семейства (минимум за живот). Бизнес партньорите са длъжни да плащат на служителите директно, изцяло и навреме.

Здраве и безопасност при работа, противопожарна защита

Бизнес партньорите спазват приложимото законодателство за здраве и безопасност при работа. Бизнес партньорите установяват процес, който позволява непрекъснато намаляване на рисковете, свързани със здравето и безопасността при работа, и подобряване на здравето и безопасността при работа и противопожарната защита. Всички мерки за здраве и безопасност при работа не трябва да включват никакви разходи за служителите.

По-специално, бизнес партньорите ще:

- Информират служителите за идентифицираните опасности и свързаните с тях превантивни и коригиращи мерки, въведени за минимизиране на рисковете. Информацията трябва да бъде достъпна на подходящ език.
- Провеждане на достатъчни мерки за обучение относно предотвратяването на свързани с работата здравословни проблеми и злоупотреби на работното място, както и първа помощ, управление на химикали и противопожарна защита.
- Безплатно предоставяне на подходящо предпазно оборудване и предпазно облекло.
- Осигуряване на подходящи мерки за противопожарна защита (технически, структурни или организационни) за намаляване на щетите в случай на пожар.
- Мониторинг и контрол на свързаните с работата рискове за здравето и безопасността (напр. химични, биологични, физически и физиологични опасности), както и съответните защитни мерки.
- Етикетиране на използваните химикали съгласно Глобално хармонизираната система за класификация и етикетиране на химикали (GHS) или, в европейските страни, регламента за класификация, етикетиране и опаковане (CLP). Химикалите трябва да се съхраняват, транспортират и обработват в съответствие с приложимите закони и договорни изисквания.
- Пълно обяснение на подходящите планове за действие при извънредни ситуации и осигуряване на съответната първа помощ, противопожарна защита и медицинска помощ, както и материали и адекватен транспорт за по-нататъшно лечение.
- Осигуряване на подходящ брой аварийни изходи, пътища за евакуация и места за събиране при спешни случаи, всички от които са маркирани с достатъчна сигнализация.

В случай на злоупотреба трябва да се окаже първа помощ и медицинска помощ. В случай на здравословни проблеми, свързани с работата, като например пандемии, бизнес партньорите предприемат всички подходящи мерки, за да защитят своите

служители и компанията. По този начин всички мерки, издадени от местните власти, трябва да бъдат изцяло спазвани.

Работно време

Бизнес партньорите гарантират, че работното време е в съответствие с националното законодателство и/или националните изисквания, действащи в съответния икономически сектор.

Условия на труд и живот

Бизнес партньорите осигуряват на служителите си тоалетни и достъп до чиста питейна вода. Всички съоръжения за консумация и приготвяне на храна, както и за съхранение на храна, отговарят на приложимите минимални хигиенни изисквания. Ако естеството на работата изисква осигуряване на общежития за служителите, се осигурява достатъчно пространство, чистота и безопасност.

Достъпът им не трябва да бъде ограничаван неподходящо.

Без вреда за земята, водата, въздуха Бизнес партньорите гарантират, че не причиняват вредни промени в почвата, замърсяване на водите, замърсяване на въздуха, вреден шум емисия или прекомерна консумация на вода, което може да доведе до значително увреждане на естествените основи за храна и питейна вода или здравето на човек.

Без принудително изгонване

Бизнес партньорите спазват забраната за незаконно изгонване и забраната за незаконно отнемане на земя, гори и води във фазата на придобиване, разработване или друго използване на земя, гори и води.

Защитници на правата на човека

Бизнес партньорите не трябва да толерират или да участват в каквато и да е форма на заплахи, сплашване или атаки срещу защитници на правата на човека и околната среда, включително тези, които упражняват правата си на свобода на изразяване, сдружаване, мирни събрания и протест срещу бизнес дейностите на бизнес партньора. Те гарантират достъп до каналите си за жалби без заплаха или налагане на ответни мерки.

Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Бизнес партньорите признават правото на всички служители да сформират синдикати и органи за представителство на служителите и да се присъединяват към тях. В този контекст бизнес партньорите се ангажират да гарантират неутралност. Това изключва всякаква форма на дискриминация или ответни мерки, основани на синдикална

дейност. Бизнес партньорите признават правото на колективно договаряне и правото на синдикалните организации да работят свободно и в съответствие със закона на мястото на работа. Този закон включва правото на стачка и правото на колективно договаряне.

Без дискриминация или тормоз

Бизнес партньорите гарантират, че се избягват всички форми на дискриминация, сплашване, тормоз или неоправдано поставяне в неравностойно положение спрямо своите служители и в работната среда. По-специално, неравностойното третиране е забранено, например поради етнически или социален произход, цвят на кожата, пол, националност, език, религия, физически или психически ограничения, полова идентичност, сексуална ориентация, здравословно състояние, възраст, семейно положение, бременност/ родителство, членство в синдикати или политически убеждения, доколкото то се основава на демократични принципи и толерантност към несъгласие, освен ако не е оправдано от изискванията на заетостта. Несправедливото третиране включва, по-специално, неравностойно заплащане за труд с равна стойност.

Използване на сили за сигурност

Бизнес партньорите гарантират, че назначаването или разполагането на сили за сигурност не води до нарушения на човешките права. Бизнес партньорите гарантират, че не допринасят пряко или косвено за подкрепа на частни или публични сили за сигурност, които незаконно упражняват контрол върху минни обекти, транспортни маршрути и заинтересовани страни нагоре по веригата за доставки.

Малцинства, уязвими групи и коренно население

Бизнес партньорите зачитат правата на малцинствата, уязвимите групи и местните общности на достойни условия на живот.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА УСТОЙЧИВОСТ ЗА БИЗНЕС ЕТИКА

Бизнес партньорите действат почтено по всяко време и предприемат адекватни и подходящи мерки за прекратяване на нарушенията, ако бъдат идентифицирани.

Избягване на конфликт на интереси

Бизнес партньорите вземат решенията си единствено въз основа на обективни критерии и не трябва да позволяват да бъдат повлияни от външни интереси или взаимоотношения.

Забрана за корупция

Бизнес партньорите отхвърлят и предотвратяват всички форми на корупция, включително така наречените улесняващи плащания (плащания за ускоряване на изпълнението на рутинни задачи от длъжностни лица). Бизнес партньорите гарантират, че техните служители, подизпълнители и агенти не предоставят, предлагат или приемат подкупи, комисионни, неправомерни дарения или други неправомерни плащания или облаги на или от клиенти, длъжностни лица или други трети страни.

Свободна конкуренция

Бизнес партньорите зачитат лоялната и свободна конкуренция и спазват приложимите правила за конкуренция и антитръстово законодателство. По-специално, те не трябва да сключват антиконкурентни споразумения или споразумения с конкуренти, доставчици, клиенти или други трети страни, нито да злоупотребяват с евентуално господстващо положение на пазара.

Бизнес партньорите гарантират, че в рамките на тяхната зона на отговорност не се извършва обмен на конкурентно чувствителна информация или друго поведение, което ограничава или би могло потенциално да ограничи конкуренцията по неправомерен начин.

Контроли върху вноса и износа

Бизнес партньорите стриктно спазват всички приложими закони за вноса и износа на стоки, услуги и информация. Освен това ще бъдат спазвани съответните приложими списъци със санкции.

Бизнес партньорите гарантират, че всички данъци, мита и лицензионни възнаграждения, начислявани във връзка с добива, търговията и износа на минерали в конфликтни и високорискови зони, се плащат в съответствие със съответното приложимо законодателство.

Забрана за пране на пари

Бизнес партньорите гарантират спазването на приложимите законови разпоредби срещу пране на пари в рамките на своите бизнес операции.

Права върху интелектуална собственост

Бизнес партньорите зачитат правата върху интелектуална собственост и защитават свързаната с тях информация.

Защита на поверителната информация

Бизнес партньорите гарантират, че чувствителните данни (търговски тайни и лични данни) се събират, обработват, съхраняват и изтриват правилно и законно. Бизнес партньорите налагат съответно задължение на своите служители. Чувствителните

данни не трябва да бъдат предавани на трета страна или предоставяни под каквато и да е друга форма без необходимото разрешение и трябва да бъдат защитени в това отношение.

Използване на изкуствен интелект

Поверителността и сигурността на данните са ключови изисквания за използването на изкуствен интелект (ИИ). Бизнес партньорите гарантират, че всички разработки, използващи ИИ, са предмет на приложимите закони и подзаконови актове.

Системите за ИИ трябва да бъдат по-доверителни и без никаква дискриминация; контролът върху приложенията на ИИ винаги трябва да бъде постоянен от най-човешките ръце.

AI системите трябва да бъдат създадени надеждни и без никаква дискриминация. Контролът върху AI приложенията винаги остава в ръцете на човека.

Без подкрепа за въоръжени групи

Бизнес партньорите изключват техния бизнес да допринася пряко или непряко в подкрепа на недържавни въоръжени групи.

Разкриване на информация и информация

Бизнес партньорите записват информацията относно своите бизнес дейности, методи на работа, здравословни и безопасни условия на труд и екологични практики. Такава информация се разкрива, когато е поискана от Volkswagen Group, доколкото разкриването не нарушава законовите изисквания.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА УСТОЙЧИВОСТ ЗА ОТГОВОРНИ ВЕРИГИ ЗА ДОСТАВКИ

За да идентифицират и смекчат рисковете за устойчивостта във веригата за доставки, бизнес партньорите, при поискване, разкриват информация за своите вериги за доставки на Volkswagen Group, която се изисква от Volkswagen Group за изпълнение на законовите си задължения. Бизнес партньорите също са задължени да наложат съответно задължение за разкриване на информацията на своите доставчици, което те от своя страна са длъжни да предадат на своите доставчици.

Това може да изисква по-специално бизнес партньорите да разкрият своята верига за доставки на Volkswagen Group до произхода на материала (включително точки на затруднено положение като топилни и рафинерийни заводи) и да предоставят доказателства за системи за управление или проверки от трети страни, демонстриращи процеси, които предотвратяват или смекчават рисковете за устойчивост във веригата за доставки.

Вериги за доставки на суровини

Поради значителното им въздействие върху хората и планетата, веригите за доставки на суровини, по-специално, изискват специална надлежна проверка от всички участници по веригата за доставки, както по отношение на спазването на правата на човека, така и на опазването на околната среда.

Следователно, бизнес партньорите спазват по-специално своите задължения за надлежна проверка, както е описано в „Ръководство на ОИСП за отговорни вериги за доставки на минерали от засегнати от конфликти и високорискови зони“ по отношение на съответните суровини.

ПРОВЕРКА НА СПАЗВАНЕТО НА ИЗИСКВАНИЯТА ЗА УСТОЙЧИВОСТ ОТ VOLKSWAGEN GROUP

Основна информация

Volkswagen Group си запазва правото да проверява спазването на изискванията за устойчивост редовно, произволно или за специфични събития и използвайки подходящи и адекватни средства преди да възложи нов договор и по време на бизнес отношенията.

Това може да се направи например чрез оценка на риска на съответната област на отговорност на бизнес партньора, самооценка от бизнес партньора и/или чрез разполагане на експерти на местно ниво (оценка на място). Оценка на място от този характер се извършва само в присъствието на представители на бизнес партньора по време на редовното работно време и в съответствие с приложимите закони, по-специално по отношение на защитата на данните. Бизнес партньорите предприемат подходящи и адекватни мерки, които дават право на Volkswagen Group да извършва подобни оценки на своите бизнес партньори, ако това е необходимо за изпълнение на законови задължения.

Оценка преди сключване на договор

Ако рисковете за устойчивостта бъдат идентифицирани по време на преддоговорните оценки, посочени по-горе, могат да се извършат и преди сключване на договор или преди възлагане на нов договор, резултатните мерки, ако има такива, ще бъдат обвързващи за договора, който ще бъде сключен. В този случай бизнес партньорът е задължен при сключване на договора да оцени всяко установено или предстоящо нарушение на изискванията за устойчивост в собствената си бизнес област или във веригата си за доставки в рамките на разумен срок и да отстрани всяко такова несъответствие без допълнителни разходи за Volkswagen Group.

Констатациите от преддоговорните оценки за съответствие с изискванията за устойчивост представляват критерий, от значение за възлагането на договори.

Нарушение на изискванията за устойчивост от бизнес партньори

Ако е настъпило или е неизбежно нарушение на изискванията за устойчивост от бизнес партньора, Volkswagen Group има право да предприеме бързи и подходящи мерки за предотвратяване, спиране или минимизиране на степента на такова нарушение.

В този случай бизнес партньорът е задължен да предприеме всички подходящи мерки за предотвратяване, спиране или минимизиране на степента на такова нарушение.

Бизнес партньорът ще участва в един или повече формати на обучение на Volkswagen Group, при условие че участието в обучението може да доведе до прекратяване или минимизиране на нарушението.

Ако естеството на нарушението е такова, че не може да бъде прекратено в обозримо бъдеще, бизнес партньорът изготвя и прилага план (включително конкретен график) за спиране или минимизиране на нарушението без ненужно забавяне. Ако това се изисква от закона, Volkswagen Group ще бъде подходящо включена в изготвянето на плана.

Нарушение на изискванията за устойчивост във веригата за доставки на бизнес партньора

Ако има съществени основания (обоснована информация) за вярване, че е възможно да е нарушено задължение, свързано с човешки права или екологично задължение, във веригата за доставки нагоре по веригата (с непреки доставчици на Volkswagen Group), бизнес партньорът е длъжен без ненужно забавяне:

1. Да участва в анализ на риска от Volkswagen Group,
2. Да внедри подходящи превантивни мерки по отношение на съответния бизнес партньор и
3. Да подкрепи Volkswagen Group по подходящ начин при подготовката и прилагането на план за предотвратяване, спиране или минимизиране на нарушението.

Други последици

Ако бизнес партньор наруши или не спазва изискванията за устойчивост, Volkswagen Group си запазва правото да предприеме подходящи стъпки за запазване на правата си, като например:

- Изискване за прилагане на мерки за подобрене
- Проверка на подчертаните подобрения/мерки
- Изключване на бизнес партньора от нови поръчки и
- Прекратяване на договора до извънредно прекратяване

Volkswagen Group може да се откаже от упражняването на правото си на прекратяване, ако бизнес партньорът може убедително да потвърди и докаже, че е предприел незабавно контрамерки за предотвратяване на бъдещи подобни нарушения.

ДОКЛАДВАНЕ НА НЕПРАВОМЕРНО ПОВЕДЕНИЕ

Докладване на неправомерно поведение Неправомерното поведение трябва да бъде идентифицирано на ранен етап, разгледано и отстранено незабавно, за да се защитят служителите, бизнес партньорите, третите страни и Volkswagen Group. Това означава, че всеки трябва да е запознат с всички разпоредби за съответствие, и да обръща внимание и да е готов да посочи потенциални сериозни нарушения на правилата в случай на конкретни доказателства.

Механизъм за жалби до бизнес партньори

Бизнес партньорите установяват механизъм за жалби, адекватен на техния бизнес. Механизмът позволява оплаквания, свързани с бизнес етиката, правата на човека или околната среда, да бъдат повдигнати както от техните собствени служители, така и от други потенциално засегнати лица, анонимно, конфиденциално и без страх от репресии.

Бизнес партньорите не трябва да предприемат никакви действия, които възпрепятстват, блокират или възпрепятстват достъпа до процедурата за жалби. Бизнес партньорите се задължават договорно да прехвърлят задълженията, посочени в предходното изречение, на своите доставчици и да гарантират, доколкото е възможно и разумно, че задълженията се прехвърлят във веригата за доставки.

ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ДОКЛАДВАНЕ И ТОЧКИ ЗА КОНТАКТ ПРИ СЪОБЩАВАНЕ ЗА НАРУШЕНИЕ

Неправилното поведение трябва да бъде идентифицирано, обработено и отстранено незабавно. Това изисква бдителност от страна на всички, както и готовност да се обърне внимание на възможните сериозни нарушения на регулатора въз основа на разумни подозрения. Ние също така ценим информация от подобно естество от бизнес партньори, клиенти и други трети страни.

Системата за подаване на сигнали за нередности отговаря за доклади по сериозни нарушения на нормативните изисквания и нарушения на закона от служители на групата. Това са по-специално нарушения, които вредят на репутацията или финансовите интереси на Volkswagen Group или на някоя от компаниите, част от групата.

В контекста на честната и прозрачна процедура, системата защитава дружеството, лицата, които са засегнати и лицата подаващи сигнали. Тя е основана на стандартизирани и бързи процеси, както и поверително и професионално обработване на доклади от вътрешни експерти.

- Ако има сериозно подозрение за потенциално нарушение от страна на служителите на Volkswagen Group или служители на бизнес партньори при сътрудничество с Volkswagen Group, молим, докладвайте това на системата за подаване на сигнали. Системата за подаване на сигнали може да бъде достъпна по различни начини, например, чрез изпращане на съобщение до физически адрес: гр. София, ул. Хан Кубрат

№ 27, телефон: +3592813700 или до електронен адрес: info@skoda-auto.bg; compliance@skoda-auto.bg;

- Ако има разумно подозрение за потенциално неправомерно поведение от служителите на доставчиците, молим, да съобщите за това, като изпратите сигнал по подходящ начин на посочените адреси.

Тази платформа е поверителна и защитена. Лицата, подаващи сигнали, могат да решат сами на кого и дали искат да посочат имената си, при подаването на сигнала си.

Бизнес партньорите трябва да предоставят на своите служители безпрепятствен достъп до Системата за подаване на сигнали за нередности, внедрена от Volkswagen Group, и да не извършват никакви действия, които възпрепятстват, блокират или възпрепятстват достъпа. Бизнес партньорите се задължават договорно да прехвърлят задълженията, посочени в предходното изречение, на своите доставчици и да гарантират, доколкото е възможно и разумно, че задълженията се предават във веригата на доставки.

Правни последици от правилата

В случаите, когато с бизнес партньора са договорени задължения по индивидуални договори, които се различават от принципите в този документ, тези различаващи се задължения имат предимство.

Утвърдил
Инж. Иван Тодоров
Управител
Еуратек ООД